



UNIVERSITAS PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA

**PENGARUH STEREOTIP, PRASANGKA, DAN PERASAAN
RENDAH DIRI TERHADAP PERILAKU DISKRIMINASI
MASYARAKAT PENGANUT KEPERCAYAAN MINORITAS
DI KOTA SURAKARTA**




TESIS

**DEWI MAHARANI
120200303005**

**FAKULTAS KEAMANAN NASIONAL
PRODI DAMAI DAN RESOLUSI KONFLIK**






**BOGOR
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Nama	:	Dewi Maharani
NIM	:	120200303005
Program Studi	:	Damai dan Resolusi Konflik
Fakultas	:	Keamanan Nasional
Judul Tesis	:	Pengaruh Stereotip, Prasangka, dan Perasaan Rendah Diri terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta
Pembimbing I		Pembimbing II
		
Laksda TNI (Purn) Dr. Djayeng Tirto, S.Pi., SH., MH, Tanggal:.....07/03'22.....		Kolonel Ckm Dr. Achmed Sukendro, SH., M.Si Tanggal:.....1 MARET 2022.....
Mengetahui, Dekan Fakultas Keamanan Nasional,		
		
Dr. Syamsunasir, S.Sos., MM., C.Fr.A Marsekal Muda TNI Tanggal:.....4 MARET 2022.....		

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

	Nama	:	Dewi Maharani
	NIM	:	120200303005
	Program Studi	:	Damai dan Resolusi Konflik
	Fakultas	:	Keamanan Nasional
	Judul Tesis	:	Pengaruh Stereotip, Prasangka, dan Perasaan Rendah Diri terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Pembimbing I: Laksda TNI (Purn) Dr. Djayeng Tirto, S.Pi., SH., MH		01/03 '22
2	Pembimbing II: Kolonel Ckm Dr. Achmed Sukendro, SH., M.Si		01/22 /03
3	Reviewer I: Brigjen TNI (purn) Dr. Eri R. Hidayat, MBA., MHRMC		01/03 ²²
4	Reviewer II: Dr. Ichsan Malik, M.Si		02/22 /03
5	Reviewer III: Dr. Dra. Ernalem Bangun, M.A.		01/22 /03

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya atau bagian karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan jenjang apapun di suatu Perguruan Tinggi; dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat istilah, frasa, kalimat, paragraf, subbab atau bab dari karya yang pernah ditulis atau diterbitkan; kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Referensi.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa terdapat plagiat dalam tesis ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan peraturan/undang-undang yang berlaku.

Bogor,

Dewi Maharani

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas ridho-Nya sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Stereotip, Prasangka, dan Perasaan Rendah Diri Terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta” ini dapat terselesaikan. terselesaikannya tesis ini bukan semata-mata hanya berdasarkan kemampuan dan kemauan saya saja, namun juga adanya pihak-pihak yang dengan tulus memberikan tangannya, memberi semangat, dan mendorong saya untuk bisa menyelesaikan tesis ini. Sehingga, dengan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Laksamana Madya TNI Prof. Dr. Ir. Amarulla Octavian, S.T., M.Sc., DESD selaku Rektor Universitas Pertahanan RI;
2. Marsekal Muda TNI Dr. Syamsunasir, S.Sos., MM., C.Fr.A selaku Dekan Fakultas Keamanan Nasional;
3. Laksda TNI (Purn) Dr. Djayeng Tirto S., S.Pi., SH., MH selaku pembimbing I, atas bimbingannya selama ini dan kerendahan hatinya dalam memberikan dukungan, saran, dan masukan;
4. Kolonel Ckm Dr. Achmed Sukendro, SH., M.Si selaku pembimbing II, atas semangat, kesabaran, dan kepeduliannya dalam memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti;
5. Seluruh Dosen Program Studi Damai dan Resolusi Konflik, atas segala ilmu yang telah diberikan dan dengan baik hati bersedia memberikan konsultasi ketika dibutuhkan;
6. Masyarakat Kota Surakarta yang telah berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian tesis ini, atas keramahan dan kehangatannya dalam menyambut permintaan peneliti;
7. Ibu Thoat Fahmi, Kakak Brurino Nurkamto, dan Kakak Juli Arif Fajaromi yang selalu ada menggenggam tangan saya, memeluk saya,

- memperhatikan kesehatan dan kebahagiaan saya. Tidak akan pernah cukup kata terima kasih untuk membalas kasih sayang mereka;
8. Almarhum ayah saya, Bapak Maryono, yang selalu saya rindukan. Satu-satunya orang yang tidak pernah meragukan saya. Terima kasih atas kasih sayang yang tidak tertandingi sejak saya kecil hingga akhir hayatnya;
 9. Teman-teman Program Studi Damai dan Resolusi Konflik Cohort 9, khususnya Mbak Iswati, Teh Fauziah, Bang Gani, Mas Edo, Mas Yoga, dan Pak Imran. Terima kasih atas dukungan dan uluran tangannya. Semoga kebaikan hatinya dibalas oleh Yang Maha Kuasa;
 10. Seluruh rekan mahasiswa Universitas Pertahanan RI Cohort 12, yang telah memberikan dukungan informasi, akses, maupun dukungan psikis;
 11. Sidyani Rahma Sidik, sahabat saya yang selalu ada untuk mendengarkan dan membantu saya meskipun terhalang jarak. Terima kasih tidak pernah meninggalkan saya.

Harapan peneliti, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya.

Bogor,

Dewi Maharani

ABSTRAK

PENGARUH STEREOTIP, PRASANGKA, DAN PERASAAN RENDAH DIRI TERHADAP PERILAKU DISKRIMINASI MASYARAKAT PENGANUT KEPERCAYAAN MINORITAS DI KOTA SURAKARTA

DEWI MAHARANI

Masyarakat pemeluk kepercayaan minoritas merupakan penganut kepercayaan dengan jumlah terkecil di suatu kelompok. Penganut kepercayaan minoritas di Kota Surakarta masih mengalami perilaku diskriminasi dilihat dari kasus-kasus yang terjadi sejak tahun 2018. Kondisi tersebut dipengaruhi oleh faktor atau variabel diantaranya stereotip, prasangka, dan perasaan rendah diri. Tujuan penelitian ini yakni untuk menguji dan menganalisis hipotesis dari variabel penelitian yang berpengaruh terhadap perilaku diskriminasi masyarakat penganut kepercayaan minoritas sehingga berimplikasi pada terwujudnya keamanan nasional dengan kehidupan bermasyarakat yang damai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pendekatan korelasional. Sampel penelitian merupakan 400 orang warga Kota Surakarta. Sampel dipilih dengan teknik *simple random sampling* kepada 517.887 orang sebagai populasi yang merupakan warga Kota Surakarta. Hasil penelitian yang diperoleh yakni: (1) stereotip berpengaruh secara positif terhadap perilaku diskriminasi masyarakat minoritas sebesar 17,6% (2) prasangka berpengaruh secara positif terhadap perilaku diskriminasi masyarakat minoritas sebesar 6,3% (3) perasaan rendah diri berpengaruh secara positif terhadap perilaku diskriminasi masyarakat minoritas sebesar 23% (4) stereotip, prasangka, dan perasaan rendah diri secara bersama-sama berpengaruh secara positif terhadap perilaku diskriminasi masyarakat minoritas sebesar 13,4%. Saran praktis penelitian ini diantaranya: (1) untuk warga Surakarta supaya lebih banyak berinteraksi di masyarakat; (2) untuk Pemerintah supaya mendukung dengan memfasilitasi program pertemuan antarumat beragama; (3) untuk Dinas Sosial supaya memberikan penyuluhan terkait pencegahan konflik sosial; (4) untuk Dinas Pendidikan supaya memberikan pendidikan toleransi antarumat beragama di sekolah. Saran untuk penelitian lanjutan adalah melibatkan variabel lain yang terkait dengan diskriminasi seperti persaingan, mekanisme pertahanan diri, dan lainnya (Linda, 2011).

Kata kunci: stereotip, prasangka, perasaan rendah diri, dan perilaku diskriminasi minoritas.

ABSTRACT

THE EFFECT OF STEREOTYPES, PREJUDICES, AND INFERIORITY ON DISCRIMINATIVE BEHAVIOR TOWARD RELIGIOUS MINORITIES IN SURAKARTA

DEWI MAHARANI

Minority beliefs are religions where few people belong to one group compared to other groups. Followers of minority beliefs in the town of Surakarta still experience discriminatory behavior given cases that have occurred since 2018. These conditions are influenced by factors or include stereotypes, prejudices and inferior feelings. The purpose of this study is to test and analyze the hypotheses of the research variables that influence the discrimination of people who adhere to minority beliefs, so that it has an impact on the achievement of national security within the framework of peaceful community life. This research uses quantitative methods and correlational approaches and the sample consists of 400 residents from the city of Surakarta, selected using a simple random sampling technique from 517,887 total population of the city. The results obtained are: (1) stereotyped behavior has a positive effect on discriminatory behavior towards minorities by 17.6% (2) prejudices has a positive effect on discriminatory behavior towards minorities by 6.3% (3) feelings of inferiority have a positive effect on discriminatory behavior towards minority communities by 23% (4) stereotypes, prejudices, and feelings of inferiority together have a positive effect on the discriminatory behavior towards minority communities by 13.4%. Practical suggestions from this research include: (1) for Surakarta residents to interact more in the community; (2) for the Government to support it by facilitating inter-religious meeting programs; (3) for the Office of Social Affairs to provide counseling related to the prevention of social conflict; (4) for the Education Office to provide tolerance education among religious believers in schools. Suggestions for further research are the involvement of other variables related to discrimination such as competition, self-defense mechanisms, and others (Linda, 2011).

Keywords: *stereotype, prejudice, inferiority, and minority discrimination behavior.*

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR RUMUS	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Pembatasan Penelitian	10
1.4. Rumusan Masalah	11
1.5. Tujuan Penelitian	11
1.6. Manfaat Penelitian.....	11

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	13
2.1.1 Diskriminasi Minoritas.....	13
2.1.2 Stereotip	18
2.1.3 Prasangka	21
2.1.4 Perasaan Rendah Diri	23
2.1.5 Konsep Keamanan Nasional	25

2.1.6 Teori Identitas Sosial	27
2.2. Penelitian terdahulu.....	29
2.3. Kerangka Pemikiran	34
2.4. Kerangka Penelitian	36
2.5. Hipotesis Penelitian.....	37

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Metode dan Desain Penelitian	38
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.2.1 Tempat Penelitian.....	39
3.2.2 Waktu Penelitian.....	40
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.3.1 Populasi Penelitian	40
3.3.2 Sampel Penelitian.....	41
3.4. Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.5. Teknik Pengumpulan Data	43
3.5.1 Definisi Konseptual.....	43
3.5.2 Definisi Operasional.....	45
3.5.3 Instrumen Penelitian	60
3.5.4 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	63
3.5.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	65
3.6. Teknik Analisis Data.....	76
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	78
3.7. Hipotesis Statistik.....	78

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data.....	80
4.1.1 Deskripsi Data Identitas Responden	80
4.1.2 Deskripsi Data Variabel Penelitian	83
4.2. Hasil Pengumpulan Data.....	97
4.2.1 Hasil Pengumpulan Data Variabel Stereotip.....	97

4.2.2	Hasil Pengumpulan Data Variabel Prasangka.....	98
4.2.3	Hasil Pengumpulan Data Variabel Perasaan Rendah Diri	98
4.2.4	Hasil Pengumpulan Data Variabel Diskriminasi Minoritas	99
4.3.	Hasil Pengolahan Data.....	99
4.3.1	Hasil Pengolahan Data Variabel Stereotip.....	99
4.3.2	Hasil Pengolahan Data Variabel Prasangka.....	100
4.3.3	Hasil Pengolahan Data Variabel Perasaan Rendah Diri	102
4.3.4	Hasil Pengolahan Data Variabel Diskriminasi Minoritas	103
4.3.5	Hasil Pengolahan Data Tabulasi Silang antara Identitas Responden dengan Variabel Penelitian	104
4.4.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	111
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	111
4.4.3	Uji Hipotesis.....	116
4.5.	Pembahasan	125
4.5.1	Pengaruh Stereotip Terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta.....	125
4.5.2	Pengaruh Prasangka Terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta	130
4.5.3	Pengaruh Perasaan Rendah Diri Terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta	134
4.5.4	Pengaruh Stereotip, Prasangka, dan Perasaan Rendah Diri Secara Bersama-Sama Terhadap Perilaku Diskriminasi Masyarakat Penganut Kepercayaan Minoritas di Kota Surakarta	139

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	144
5.2. Saran.....	145
5.2.1 Saran Teoretis	145
5.2.2 Saran Praktis	145
DAFTAR PUSTAKA.....	147
LAMPIRAN.....	152

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik jumlah diskriminasi terhadap agama di Amerika Serikat	2
Gambar 1.2	Grafik Proporsi Penduduk Menurut Agama di Indonesia tahun 2016	3
Gambar 1.3	Indeks Kerukunan Beragama	5
Gambar 1.4	Data Jumlah Penduduk Menurut Kecamatan dan Agama yang Dianut di Kota Surakarta	7
Gambar 2.1	Bagan Kerangka Pemikiran	35
Gambar 2.2	Bagan Kerangka Penelitian	36
Gambar 3.1	Peta Administrasi Kota Surakarta	39
Gambar 4.1	Pengaruh Variabel X1 Terhadap Variabel Y	128
Gambar 4.2	Pengaruh Variabel X2 Terhadap Variabel Y	133
Gambar 4.3	Pengaruh Variabel X3 Terhadap Variabel Y	137
Gambar 4.4	Pengaruh Variabel X1, X2, X3 Secara Simultan Terhadap Variabel Y	142

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1	Rencana Jadwal Penelitian.....	40
Tabel 3.2	Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kota Surakarta Tahun 2018	41
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	46
Tabel 3.4	Skor Jawaban Skala Diskriminasi Terhadap Minoritas, Stereotip, Prasangka, dan Perasaan Rendah Diri	61
Tabel 3.5	Blueprint Skala Stereotip (Sebelum Try Out)	61
Tabel 3.6	Blueprint Skala Prasangka (Sebelum Try Out)	62
Tabel 3.7	Blueprint Skala Perasaan Rendah Diri (Sebelum Try Out)	62
Tabel 3.8	Blueprint Skala Diskriminasi Terhadap Masyarakat Minoritas (Sebelum Try Out).....	63
Tabel 3.9	Validitas Variabel Stereotip.....	66
Tabel 3.10	Item Pernyataan Variabel Stereotip	67
Tabel 3.11	Reliabilitas Variabel Stereotip	68
Tabel 3.12	Validitas Variabel Prasangka	69
Tabel 3.13	Item Pernyataan Variabel Prasangka	70
Tabel 3.14	Reliabilitas Variabel Stereotip	70
Tabel 3.15	Validitas Variabel Perasaan Rendah Diri.....	71
Tabel 3.16	Item Pernyataan Variabel Perasaan Rendah Diri	72
Tabel 3.17	Reliabilitas Variabel Stereotip	73
Tabel 3.18	Validitas Variabel Diskriminasi Terhadap Minoritas	74
Tabel 3.19	Item Pernyataan Variabel Diskriminasi Terhadap Masyarakat Minoritas.....	75
Tabel 3.20	Reliabilitas Variabel Diskriminasi Terhadap Masyarakat Minoritas	76
Tabel 4.1	Deskripsi Data Identitas Responden.....	80

Tabel 4.2	Ketentuan Kategorisasi Jenjang Bagi Responden Penelitian	83
Tabel 4.3	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Variabel Stereotip	84
Tabel 4.4	Kategorisasi Responden Berdasarkan Variabel Stereotip	84
Tabel 4.5	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Dimensi-Dimensi dalam Variabel Stereotip	85
Tabel 4.6	Kategorisasi Responden Berdasarkan Dimensi Variabel Stereotip	86
Tabel 4.7	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Variabel Prasangka.....	87
Tabel 4.8	Kategorisasi Responden Berdasarkan Variabel Prasangka.....	88
Tabel 4.9	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Dimensi-Dimensi dalam Variabel Prasangka.....	88
Tabel 4.10	Kategorisasi Responden Berdasarkan Dimensi Variabel Prasangka	89
Tabel 4.11	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Variabel Perasaan rendah diri	90
Tabel 4.12	Kategorisasi Responden Berdasarkan Variabel Perasaan Rendah Diri.....	91
Tabel 4.13	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Dimensi-Dimensi dalam Variabel Perasaan Rendah Diri.....	91
Tabel 4.14	Kategorisasi Responden Berdasarkan Dimensi Variabel Perasaan Rendah Diri	92

Tabel 4.15	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari Variabel Perilaku Diskriminasi Minoritas	93
Tabel 4.16	Kategorisasi Responden Berdasarkan Variabel Perilaku Diskriminasi Minoritas	94
Tabel 4.17	Perhitungan Nilai Mean, Median, Modus, Standar Deviasi, Varian dari aspek-aspek dalam Variabel Perilaku Diskriminasi Minoritas	94
Tabel 4.18	Kategorisasi Responden Berdasarkan Dimensi Variabel Perilaku Diskriminasi Minoritas	95
Tabel 4.19	Hasil Pengumpulan Data Variabel Stereotip.....	97
Tabel 4.20	Hasil Pengumpulan Data Variabel Prasangka	97
Tabel 4.21	Hasil Pengumpulan Data Variabel Perasaan Rendah Diri.....	98
Tabel 4.22	Hasil Pengumpulan Data Variabel Perilaku Diskriminasi Minoritas	98
Tabel 4.23	Frekuensi Skor Total Variabel Stereotip	99
Tabel 4.24	Frekuensi Skor Total Variabel Prasangka.....	100
Tabel 4.25	Frekuensi Skor Total Variabel Perasaan Rendah Diri	102
Tabel 4.26	Frekuensi Skor Total Variabel Perilaku Diskriminasi	103
Tabel 4.27	Tabulasi Silang antara Agama dengan Stereotip.....	104
Tabel 4.28	Tabulasi Silang antara Agama dengan Prasangka	104
Tabel 4.29	Tabulasi Silang antara Agama dengan Perasaan Rendah Diri.....	105
Tabel 4.30	Tabulasi Silang antara Agama dengan Perilaku Diskriminasi Minoritas	105
Tabel 4.31	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Stereotip	105
Tabel 4.32	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Prasangka.....	105

Tabel 4.33	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Perasaan Rendah Diri.....	106
Tabel 4.34	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Perilaku Diskriminasi Minoritas	106
Tabel 4.35	Tabulasi Silang antara Pekerjaan dengan Stereotip	106
Tabel 4.36	Tabulasi Silang antara Pekerjaan dengan Prasangka	107
Tabel 4.37	Tabulasi Silang antara Pekerjaan dengan Perasaan Rendah Diri.....	107
Tabel 4.38	Tabulasi Silang antara Pekerjaan dengan Perilaku Diskriminasi Minoritas	107
Tabel 4.39	Tabulasi Silang antara Usia dengan Stereotip.....	108
Tabel 4.40	Tabulasi Silang antara Usia dengan Prasangka	108
Tabel 4.41	Tabulasi Silang antara Usia dengan Perasaan Rendah Diri.....	108
Tabel 4.42	Tabulasi Silang antara Usia dengan Perilaku Diskriminasi Minoritas	109
Tabel 4.43	Tabulasi Silang antara Wilayah Kecamatan dengan Stereotip	109
Tabel 4.44	Tabulasi Silang antara Wilayah Kecamatan dengan Prasangka.....	109
Tabel 4.45	Tabulasi Silang antara Wilayah Kecamatan dengan Perasaan Rendah Diri.....	110
Tabel 4.46	Tabulasi Silang antara Wilayah Kecamatan dengan Perilaku Diskriminasi Minoritas	110
Tabel 4.47	Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogrov-Smirnov	111
Tabel 4.48	Hasil Uji Multikolinearitas	112
Tabel 4.49	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	114
Tabel 4.50	Hasil Uji Linearitas	115
Tabel 4.51	Hasil Uji Pengaruh Stereotip Secara Positif terhadap Perilaku Diskriminasi Minoritas	117

Tabel 4.52	Hasil Uji Pengaruh Prasangka Secara Positif terhadap Perilaku diskriminasi minoritas.....	118
Tabel 4.53	Hasil Uji Pengaruh Perasaan rendah diri Secara Positif terhadap Perilaku Diskriminasi Minoritas	120
Tabel 4.54	Hasil Uji Pengaruh Variabel Stereotip, Prasangka, dan Konflik Konstruktif terhadap Perilaku Diskriminasi Minoritas	121
Tabel 4.55	Koefisien Determinasi Variabel Stereotip, Prasangka, dan Perasaan rendah diri terhadap Perilaku Diskriminasi Minoritas	122
Tabel 4.56	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	122

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. Penentuan Jumlah Sampel.....	42
Rumus 3.2. Uji Validitas Pearson <i>Product Moment</i>	63
Rumus 3.3. Uji Reliabilitas <i>Alpha Cronbach</i>	64
Rumus 3.4. Regresi Linear Berganda	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	152
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	158
Lampiran 3	Hasil Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	169
Lampiran 4	Hasil Analisis <i>SPSS</i>	219
Lampiran 5	Dokumentasi.....	244